

Jurnal Pelatihan Dan Pengembangan Sdm Thebookee Net

Buku ini merupakan buah fikir penulis yang dilakukan melalui kajian pustaka yang sangat mendalam dan fokus pada permasalahan-pemmasalahan yang terkait pada Manajemen Sumber Daya Manusia . Buku ini menjadi sangat penting karena manusia merupakan pelaku utama pembangunan sekaligus penikmat hasil pembangunan, karena itu diperlukan kualitas SDM yang mempuni agar bisa menjadi penggerak dalam proses pembangunan di berbagai bidang. Hasil kajian dari buku ini diharapkan dapat memberikan kontribusi dalam mengatasi permasalahan yang ada di bidang manajemen sumber daya manusia dan referensi bagi penentu kebijakan yang terkait sekaligus sebagai pemicu bagi penulis lainnya untuk menggali dan mengkaji lebih dalam lagi terhadap beberapa aspek yang diperlukan.

Judul-Judul Review Jurnal 1. Analysis of VET in Ukraine since the Soviet era. (Celia Tri Pristya Devitha) 2. On the Determinants of Employment Related Organized Education and Informal Learning. (Andi Gagah Purnama) 3. The Cooperation Form of SMK Karya Teknologi Jatilawang of Technology and Industry Group with Astro Parts in the Framework of Forming an Entrepreneurial Spirit. (Edwar Luden) 4. Vocational education and training in India: a labour

market perspective.(Sahrul Ramadhan) 5. MOOCs of Inclusive Technology in Teacher Education for Vocational Education.(Irwansyah) 6. Innovation and Vocational Education and Training (VET) student work placement.(Rachmaniar) 7. Appropriation of foreign approaches for sustainable development and transformational changes in Vietnamese vocational education.(Btari Rezki Lisyiani) 8. Towards Distributed Leadership In Vocational Education And Training Schools: The Interplay Between Formal Leaders And Team Members (Andi Rahmania Hair) 9. Application of thinking skills in career: A Survey on Technical and Vocational Education Training (TVET) qualification semi- professional job duties.(Ummu Khadanah) 10. Facing Academic Dismissal: An Adaptive Organizational Approach Preparing All Students for Success (Sulfikar)

Buku ini berisi materi yang dapat digunakan baik oleh tenaga pengajar maupun mahasiswa, serta para pembaca umumnya untuk menambah wawasan berpikir dan ilmu yang berkenaan dengan pengembangan sumber daya manusia di perguruan tinggi. Buku ini berisi 15 Bab yang membahas : Bab 1 Pendahuluan Bab 2 Kebutuhan Manajemen SDM Perguruan Tinggi Bab 3 Proses Manajemen Sumber Daya Manusia Perguruan Tinggi Bab 4 Dosen: Sumber Daya Manusia Perguruan Tinggi Bab 5 Peran Dosen sebagai Sumber Daya Manusia Perguruan Tinggi Bab 6 Produktivitas SDM Dosen

Bab 7 Kualitas SDM Dosen Bab 8 Perencanaan Sumber Daya Manusia PT Bab 9 Pengorganisasian Sumber Daya Manusia Perguruan Tinggi Bab 10 Eksistensi Manajemen SDM Perguruan Tinggi Bab 11 Kondisi Pengembangan SDM di Lembaga Pendidikan Bab 12 Tantangan dalam Manajemen SDM Perguruan Tinggi Bab 13 Mengelaborasi Berbagai Tantangan Internal Perguruan Tinggi Bab 14 Tenaga Pendidik dan Kependidikan dalam Proses Pendidikan Bab 15 Peran Kepemimpinan Puncak Dalam Pengembangan Budaya Kerja

Sistematika penulisan buku ini diuraikan dalam dua belas bab yang memuat tentang Konsep Dasar MSDM, Perencanaan SDM, Analisis Jabatan dan Rencana Pekerjaan, Rekrutmen dan Seleksi, Orientasi SDM, Pelatihan dan Pengembangan SDM sebagai Upaya Mengoptimalkan Performance Bisnis, Perencanaan dan Pengembangan Karir, Sistem Penilaian Kinerja dan Penghargaan, Kompensasi, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Pemeliharaan SDM, serta bab terakhir yaitu Pemutusan Hubungan Kerja.

Sistematika buku “Pengembangan SDM” ini mengacu pada pendekatan konsep teoritis dan contoh penerapan. Buku ini terdiri atas 9 Bab yang dibahas secara rinci dalam pembahasan, diantaranya: Pengertian, Konteks, Tujuan, Proses Pengembangan SDM; Peran Strategik Pengembangan SDM; Perspektif Pengembangan

SDM; Teori-Teori Pendukung Pengembangan SDM; Pelatihan Supervisor dan Karyawan Operasional; Pelatihan Manajer dan Eksekutif; Pengembangan Karier; Esensi dan Model-Model Evaluasi Pengembangan SDM; serta Prosedur Evaluasi dan Akuntabilitas Pengembangan SDM.

Dilihat dari sudut pandang manajemen SDM, teori Organizational Citizenship Behavior (OCB) memiliki peran penting untuk membantu meningkatkan kinerja individu dan organisasional, karena kedudukannya mampu menciptakan loyalitas yang tinggi pada organisasi. Teori OCB dengan bentuk-bentuk prilakunya juga relevan dengan nilai-nilai Islam seperti ikhlas, taawun, ukhwah, mujahadah. Artinya, konsep ini relevan untuk diaplikasikan pada organisasi syariah seperti perbankan syariah. Disamping itu, buku ini juga membahas tentang kecerdasan spiritual, budaya organisasi dan kepemimpinan karena tiga konstruk ini secara empirik berdampak pada pembentukan OCB. Untuk itu, keberadaan materi tersebut membuat buku ini menjadi unik dan sekaligus pembeda dengan buku-buku referensi manajemen SDM lainnya. Lebih lanjut, buku ini juga membahas tentang konsep dasar dan ruang lingkup manajemen SDM, perencanaan SDM, analisis dan desain pekerjaan, rekrutmen, seleksi, orientasi, penempatan dan pemberhentian karyawan, pelatihan dan pengembangan SDM, perencanaan dan

pengembangan karier, kinerja karyawan dalam kajian teoritik, relevansi teori OCB dalam Islam, dan di bab akhir secara khusus membahasnya secara aplikatif melalui riset faktor-faktor yang berpengaruh langsung (direct effect) dan tidak langsung (indirect effect) terhadap kinerja karyawan Bank Umum Syariah.

Tidak bisa kita elak lagi bahwa kebutuhan akan kualitas sumber daya manusia menjadi sangat penting bagi kita semua terutama bangsa Indonesia guna mempersiapkan diri dalam rangka turut menyongsong gelombang perubahan. Perlahan lahan semua sudah beralih ke arah digital. Sehingga interaksi antara manusia dan teknologi menjadi penting. Pemenuhan kebutuhan sehari haripun kini sudah tersedia secara digital, mulai dari jual-beli barang, jasa, hingga transaksi pembayarannya pun menggunakan digital. Dengan menggunakan teknologi digital maka tingkat efektifitas dan efisiensi waktu akan meningkat, karena waktu merupakan hal vital dalam dunia industri. Buku ini memaparkan tentang bagaimana: Mempersiapkan Sumber Daya Manusia Menyongsong Era Society 5.0; Pengembangan SDM Kreatif dan Inovatif untuk Menghadapi Revolusi Industri 4.0; Strategi Mendorong SDM Tetap Unggul di Masa Pandemi; Jadilah Pribadi yang Tangguh Walau Badai Menghadang; Membangun Mentalitas SDM yang Tangguh di Masa Pandemi Covid-19; Membangun

SDM Tangguh dengan Kuadran Kompetensi; Membangun Karakter Sumber Daya Manusia dengan Perkembangan Media Sosial; Pentingnya Membangun SDM Tangguh di Tengah Pandemi Covid-19; Menjadi SDM yang Berkualitas; serta Tantangan dalam Membangun SDM Logistik yang Berdaya Saing dan Kompeten di Tengah Revolusi Industri Logistik 4.0.

Pelayanan kebidanan merupakan hak mutlak setiap individu dan selayaknya merupakan tanggung jawab yang harus dipenuhi oleh semua jajaran profesi kebidanan maupun para pemegang kebijakan.

Pertumbuhan penduduk di negara berkembang termasuk Indonesia, seringkali tidak disertai dengan peningkatan pelayanan kebidanan yang memadai sehingga merupakan penyebab potensial terjadinya masalah kebidanan, seperti meningkatnya morbiditas dan mortalitas berbagai penyakit serta permasalahan kebidanan lainnya. Dalam kondisi ini, selain akses terhadap fasilitas kebidanan, hal penting yang harus dipersiapkan adalah kualitas sumber daya tenaga kebidanan dimana peningkatan kualitas tersebut harus didukung dengan peningkatan kualitas akademi kebidanan. Adanya globalisasi yang didukung kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi yang semakin maju menuntut akademi kebidanan menyiapkan sumber daya yang berkualitas tinggi untuk menghadapi persaingan global. Tenaga bidan saat ini diharapkan memiliki

kompetensi yang mampu menjawab tantangan baik nasional, regional maupun global. Tujuan yang ingin dicapai melalui penelitian ini yaitu untuk mendeskripsikan Sistem Penjaminan Mutu Internal di Akademi Kebidanan Samarinda.

Seri buku PASTI BISA merupakan buku pengayaan yang disusun berdasarkan Kurikulum 2013. Buku ini berisi materi dan soal-soal latihan untuk membantu siswa menghadapi ulangan harian dan ulangan akhir semester. Buku yang membantu siswa

mempersiapkan diri agar sukses meraih nilai tinggi ini disusun dengan sistematika sebagai berikut. •

Berisi ringkasan materi pelajaran sesuai Kompetensi Inti (KI) dan Kompetensi Dasar (KD) dalam Kurikulum 2013. •

Dilengkapi contoh-contoh soal pada setiap subbab yang dibahas secara gamblang dan mudah dipahami (belajar melalui contoh). •

Dilengkapi soal-soal latihan yang komprehensif di bagian akhir bab untuk menguji pemahaman materi di setiap bab. •

Dilengkapi soal-soal Penilaian Hasil Belajar Semester 1 dan Penilaian Hasil Belajar Semester 2 sebagai latihan untuk menghadapi ulangan akhir semester. Seri PASTI BISA membantu mencapai kesuksesan meraih nilai tinggi pada ulangan harian dan ulangan akhir semester.

PROGRESS: Jurnal Pendidikan Agama Islam is a peer-reviewed journal which is published by Islamic Faculty Wahid Hasyim Semarang incorporate with the scholars association, publishes biannually in

June and December. This Journal publishes current original research on religious studies and Islamic studies using an interdisciplinary perspective, especially within Islamic studies and its related teachings resources: Religious studies, Islamic philosophy, Qur'anic studies, and Hadith studies. Visit our website in <https://publikasiilmiah.unwahas.ac.id/index.php/PROGRESS>

Buku ini sebagai sebuah sumbangan pemikiran untuk pembangunan daerah sehingga mempunyai kebermanfaatan untuk seluruh lapisan masyarakat khususnya. tujuan dari buku ini adalah dapat memberikan solusi dan terobosan baru dalam konteks "Daerah membangun" sebagai optimalisasi penyelenggaraan pemerintah daerah. keberhasilan membangun daerah tidak terlepas kaitannya dengan kinerja pemerintah daerah. maka dengan membaca buku ini juga diharapkan dapat menjadi solusi bagi permasalahan yang dihadapi pemerintah dalam membangun dan memngembangkan daerahnya sesuai dengan visi dan misi yang telah ditentukan masing-masing daerah. buku ini, tidak hanya bersumber dari 1 (satu) kajian ilmu tetapi terkait dengan berbagai ilmu yang mendukung "Daerah membangun" meliputi tentang kebijakan pariwisata, kebijakan pendidikan, UMKM, BUMDes dana desa, komunikasi, pembangunan daerah, pemberdayaan masyarakat dan manajemen. Maka, diharapkan dengan adanya berbagai kajian ilmu ini dapat

memberikan manfaat bagi pemerintah daerah dan kalangan publik

Buku ini membahas manajemen sumber daya manusia (MSDM) dari sisi tanggung jawab perguruan tinggi sebagai institusi pendidikan.

Perguruan tinggi memiliki dua tujuan untuk mengembangkan SDM melalui proses pendidikan, yaitu satu, meningkatkan kualitas SDM, dan dua, meningkatkan kuantitas SDM yang berpendidikan. Kriteria SDM yang berkualitas yaitu individu-individu yang kreatif, berdaya saing tinggi, dan produktif dalam berkarya. Hal ini berarti bahwa tugas perguruan tinggi dalam meningkatkan kualitas SDM juga menjadi tugas para tenaga pendidik yaitu para dosen di berbagai universitas. Buku ini juga membahas kinerja dosen di perguruan tinggi baik di perguruan tinggi negeri ataupun swasta.

Dalam dekade milenial dan digital, setiap organisasi berupaya untuk menjadi pemenang dalam kancah kompetisi kanibalisme. Untuk tujuan ini, organisasi dituntut meningkatkan kinerjanya termasuk di dalamnya SDM yang ada. Dengan buku ini diharapkan dapat membantu HRD untuk menciptakan karyawan yang kapabel, potensial dan profesional.

Jurnal Media Informatika Budidarma Vol 4 No 1
Januari 2020

Memasuki era teknologi yang ditandai dengan pencapaian etape generasi 4.0 persaingan dunia

kerja bukan lagi antar manusia. Persaingan ini kini melibatkan teknologi dengan manusia. Manusia tidak lagi sebagai pemilik otoritas dalam penggunaan sebuah teknologi, melainkan ia sedang berpacu dengan buaatannya sendiri itu dalam raihan produktivitas. Kondisi ini pada gilirannya memungkinkan tenaga manusia akan semakin tersingkir digantikan oleh teknologi. Namun demikian di sisi lain sesungguhnya dalam bidang-bidang tertentu keberadaan tenaga manusia masih diperlukan. Namun dengan syarat yang semakin ketat. Syarat-syarat inilah yang harus diisi dan dipenuhi oleh tenaga manusia agar ia dapat meneguhkan kemampuannya secara nyata. Keberadaan tenaga manusia dalam sebuah organisasi yang dinamis dan kompetitif menjadi penting. Jika mereka hadir hanya dalam pengertian sederhana yakni untuk bekerja maka disinyalir lambat laun lembaga itu sendiri akan tertinggal. Manusia penting untuk mengukuhkan kembali keberadaanya sebagai pionir dalam perubahan, inovasi organisasi. Inovasi organisasi inilah yang akan menjadi ruh dari perubahan-perubahan yang terjadi dan menjadikannya unggul di tengah kompetisi yang ketat.

Buku ini diharapkan dapat menjadi alternatif bagi kalangan akademik dan profesional dalam meningkatkan wawasan, pengetahuan, dan keterampilan dalam ranah manajemen sumber daya

manusia, khususnya dalam manajemen kinerja. Manajemen kinerja adalah suatu proses strategis dan terpadu yang menunjang keberhasilan sebuah organisasi melalui pengembangan dan kontribusi seluruh kinerja sumber daya manusia.

Buku ini diselenggarakan untuk membantu pembaca, terutama mahasiswa mempelajari analisis model pelatihan dan memfasilitasi materi pelatihan, terutama untuk orang biasa yang belum mengerti. Penulis menyadari bahwa, dalam persiapan buku ini, memiliki kekurangan, penulis percaya dengan sempurna bahwa buku apa pun akan selalu memberikan keuntungan bagi pembaca. Buku ini berisi materi mengenai konsep dasar pelatihan, analisis pengelolaan pelatihan, model pelatihan, merancang model pelatihan, metode pembelajaran pelatihan, evaluasi pelatihan, dan analisis model pelatihan.

Buku ini hadir sebagai sumber referensi sekaligus bahan analisis pelaksanaan pembelajaran tematik terpadu di sekolah dasar dan madrasah ibtidaiyah (SD/MI) yang secara terstruktur sudah dilaksanakan lima tahun terakhir, dari 2013-sekarang. Buku ini sangat direkomendasikan untuk matakuliah pembelajaran tematik maupun matakuliah analisis pembelajaran tematik terpadu di Program Studi PGSD/PGMI/Pendidikan Dasar/Pendidikan Dasar Islam. Buku ini sangat cocok untuk mahasiswa S-1, S-2, S-3, sekaligus dosen dan guru kelas SD/MI,

serta para praktisi dan pemerhati pendidikan MI/SD. Buku persembahkan penerbit PrenadaMediaGroup Buku Penilaian Kinerja Sumber Daya Manusia membahas secara komprehensif tentang konsep dasar manajemen kinerja dan pentingnya kinerja bagi sebuah organisasi. Buku Penilaian Kinerja SDM ini juga memberikan pemahaman tentang sistem manajemen kinerja yang kontekstual serta memberikan pemahaman pengetahuan tentang peningkatan kinerja organisasi melalui unsur-unsur sumber daya manusia. Pengetahuan tentang manajemen kinerja diharapkan mampu memberikan acuan bagi upaya pengelolaan sumber daya manusia dalam suatu organisasi. Buku ini membahas: Bab 1 Konsep Dasar Manajemen Kinerja dan Evaluasi Kinerja Bab 2 Arti Penting dan Manfaat Penilaian Kinerja Bab 3 Pendekatan Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Bab 4 Hambatan dalam Penilaian Kinerja Bab 5 Evaluasi Kinerja dan Pentingnya Evaluasi Penilaian Kinerja Bab 6 Faktor–Faktor Kendala dalam Mewujudkan Kinerja SDM Bab 7 Umpan Balik dalam Evaluasi Kinerja Bab 8 Pihak-Pihak Penilai dalam Evaluasi Kinerja Bab 9 Hubungan Antara Job Analysis, Performance Standards dan Evaluasi Kinerja Bab 10 Metode Penilaian Kinerja Bab 11 Sistem Penilaian Kinerja Yang Baik

Sumber daya manusia (SDM) sebagai salah satu sumber daya yang memiliki peran serta posisi

strategis dalam organisasi. SDM sebagai individu yang siap, memiliki kemauan dan kemampuan memberikan kontribusi dalam pencapaian tujuan organisasi. Pengelolaan SDM dibutuhkan dalam organisasi saat ini dikenal dengan istilah manajemen sumber daya manusia. Buku ini terdiri dari 13 (Tiga Belas) bab, yaitu: Bab 1 Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia Bab 2 Analisis Jabatan Bab 3 Perencanaan Sumber Daya Manusia Bab 4 Perekrutan Bab 5 Seleksi Bab 6 Orientasi dan Penempatan Bab 7 Prestasi Kerja Bab 8 Pelatihan dan Pengembangan Bab 9 Kompensasi Bab 10 Penilaian Kerja Bab 11 Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Bab 12 Manajemen Karir Bab 13 Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)

Buku ini terdiri dari beberapa bahasan, mulai dari bahasan tentang pengembangan sumber daya manusia, karakter manusia, pendidikan dan pelatihan SDM, komunikasi persuasif, kekuatan media, hingga perencanaan pengembangan SDM dan Pengawasan, pengendalian, riset SDM. Dengan bahasan yang cukup lengkap tersebut, kehadiran buku ini diharapkan dapat menjadi salah satu referensi bagi semua pihak yang memerlukannya. Pembahasan buku ini adalah: Bab 1 Pengembangan Sumber Daya Manusia Bab 2 Komunikasi Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Bab 3 Karakter Manusia Bab 4 Pendidikan Dan Pelatihan SDM Bab 5 Komunikasi Persuasif Bab 6 Kekuatan

Media Bab 7 Faktor-Faktor Pengembangan Sdm
Dalam Masyarakat Bab 8 Kepemimpinan Dalam
Pengembanganm SDM Bab 9 Peluang Kerja Di
Perdesaan Dan Perkotaan Bab 10 Pendidikan
Dalam Era Globalisasi

Buku ini disusun dengan tujuan untuk memberikan
kemudahan kepada mahasiswa dalam proses
perkuliahan Pengantar Bisnis. Penulis sangat
berharap buku ini dapat berguna dalam rangka
menambah wawasan serta pengetahuan kita
tentang Organisasi, Fungsi SDM, Kewirausahaan,
dan aspek lain dalam pengembangan bisnis
Sebuah Kaijan Teoritis dan Analisis

Dalam rangka mewujudkan visi dari Institut Agama
Islam Negeri Parepare yaitu Pengemban Kajian
Islam dan Akulturasi Budaya Berbasis Teknologi
Informasi, maka seminar nasional mengangkat tema
“MENYIKAPI PEMILU BERKEADABAN:
WUJUDKAN DEMOKRASI YANG “MELEBBI
WAREKKADANNA, MAKKEADAN AMPENA”
(SOPAN DALAM BERTUTUR SANTUN DALAM
BERPERILAKU). Tema ini sejalan dengan visi
lembaga dan momentum pemilihan umum yang
akan segera berlangsung. Seminar ini merupakan
wadah publikasi hasil riset para ilmuwan dan
professional baik lingkup pemerintah maupun non
pemerintah untul saling bertukar gagasan guna
menjawab tantangan pembangunan dewasa ini.
Seminar nasional ini merupakan agenda tahunan

dari IAIN Parepare. Hal ini menjadi penting bagi lembaga pendidikan sebagai usaha mempertegas keberadaannya dalam mendorong masyarakat yang kontributif pada setiap isu pembangunan khususnya lingkup Ajattappareng. Setiap tahunnya panitia pelaksana seminar nasional mengangkat isu yang berbeda. Kami mengucapkan terima kasih kepada semua pembicara, panitia pelaksana, dan peserta atas kontribusi positifnya pada seminar nasional ini. Kami berharap semua yang terlibat di dalamnya mendapatkan banyak manfaat dalam seminar ini.

Book Chapter Abdimas: Pendidikan, Teknologi, Ilmu Komunikasi, Hukum, Pertanian, Pangan, dan Perikanan. Buku ini adalah buku yang membahas mengenai seluk beluk perdagangan internasional tingkat dasar atau pemula. Buku ini penting untuk dibaca dan dipraktikkan terutama untuk para pelaku, akademisi, praktisi yang akan memulai melaksanakan kegiatan ekspor impor. Buku ini didesain agar mudah dipahami. Dalam buku ini juga diberikan latihan pengisian dokumen terutama terkait ekspor. Buku ini juga telah disesuaikan dengan revisi standar kompetensi ekspor impor yang disusun oleh kementerian perdagangan serta undang-undang dan peraturan dari kementerian terkait dengan kegiatan ekspor dan impor. Buku ini juga dapat digunakan sebagai sumber bacaan penting dalam persiapan untuk mengikuti uji kompetensi ekspor impor yang diselenggarakan oleh lembaga sertifikasi profesi terkait kegiatan perdagangan internasional.

Sekilas terlihat sebagai serpihan catatan lepas yang

tidak saling berhubungan. Ketika tuntas dibaca, buku ini merangkai suatu lanskap yang utuh tentang teater. Bahwa teater memiliki kebenaran yang tidak harus dipertentangkan, sebaliknya, masing-masing membangun maknanya dalam konteks kemuliaan teater. Mulai dari sistem akting Stanislavski yang ilusif, Brecht yang didaktik, sampai konsep akting Julian Beck yang menolak sesuatu yang fiksional dalam akting. Selain itu, persoalan teater di dalam pendidikan dan kelit-kelindan pelatihannyapun dibahas. Semuanya ditulis dengan sederhana, jernih, dan lugas tanpa kehilangan hakikat kebenarannya.

Segala puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas kasih dan anugerah-Nya yang senantiasa menyertai saya sehingga buku berjudul Manajemen Strategi Pengembangan Aparatur Negara bisa diselesaikan. Manajemen ASN merupakan suatu pengelolaan ASN untuk menghasilkan ASN yang profesional, memiliki nilai dasar, etika profesi, bebas dari intervensi politik, bersih dari praktik korupsi, kolusi, dan nepotisme. Hal ini bertujuan agar instansi yang menaungi ASN dapat terus bertahan dan bersaing, serta mewujudkan ASN profesional, bertanggung jawab, jujur, serta adil karena dominasi teknologi saja tidak cukup jika tidak ditunjang dengan ASN yang andal. Oleh karena itu, pengembangan ASN sebagai bagian dari sumber daya ekonomi yang berharga tidak dapat ditunda lagi. Buku ini sangat bermanfaat bagi pemimpin instansi, manajer, para ASN, serta mahasiswa yang berkeinginan memperdalam kajian mengenai manajemen aparatur sipil negara. Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan

terima kasih kepada Prof. Dr. Mohamad Rizan, M.M. sebagai Promotor dan Usep Suhud, M.Si., Ph.D. sebagai Co-Promotor serta semua pihak yang telah membantu. Penulis mohon kepedulian para ahli untuk memberikan kritik konstruktif demi sempurnanya buku ini.

Revolusi 4.0 menghadirkan tantangan baru dalam berbagai bidang, tak terkecuali bidang manajemen sumber daya manusia. Di masa sebelumnya sumber daya manusia hanya dianggap sebagai faktor produksi. Kini sumber daya manusia merupakan salah satu aset terpenting (human capital) yang mempengaruhi pencapaian tujuan dan perkembangan organisasi atau perusahaan di masa depan. Sumber daya manusia menjadi salah satu faktor strategis bagi keunggulan kompetitif organisasi atau perusahaan. Oleh karena itu, pengelolaan sumber daya manusia harus disesuaikan dengan tantangan dan paradigma Revolusi Industri 4.0. Manajemen Sumber Daya Manusia Di Era Revolusi Industri 4.0 ini diterbitkan oleh Penerbit Deepublish dan tersedia juga dalam versi cetak.

Assalamualaikum wr.wb Peran Perguruan Tinggi Islam dari aspek pengemban Tri Dharma Perguruan Tinggi tidak saja dilihat dari kontribusi lulusannya yang bermutu dalam pengembangan ilmu-ilmu keislaman dan ilmu-ilmu lain yang terkait, akan tetapi juga dari hasil pelaksanaan kegiatan yang relevan dengan program pengabdian kepada masyarakat. Dalam kurun waktu dua puluh tahun terakhir kegiatan Penelitian di Perguruan Tinggi Keagamaan Islam yang dilaksanakan pada masing-masing Perguruan Tinggi Islam meningkat cukup signifikan. Namun demikian, masih ditemukan beberapa

kekurangan yang memerlukan peningkatan yang lebih baik lagi, baik dari segi kualitas penelitian maupun publikasi terhadap hasil penelitian tersebut. Tujuan penyusunan kumpulan hasil penelitian dosen dan mahasiswa ini adalah dalam rangka upaya menyebarluaskan hasil penelitian kepada masyarakat yang telah dilakukan oleh para Dosen dan Mahasiswa di lingkungan UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi, dengan harapan akan dapat menjadi salah satu bentuk pengabdian yang dapat dicontoh oleh para Dosen yang akan melakukan penelitian di Perguruan Tinggi Islam lainnya. Besar harapan kami bahwa penerbitan jurnal kumpulan hasil penelitian dosen bersama mahasiswa akan membantu pemerintah dalam meningkatkan pemanfaatan dan pengembangan program kepada masyarakat, sehingga secara langsung maupun tidak langsung, kegiatan ini dapat ikut mengakselerasi usaha pembinaan sumber daya manusia di Indonesia.

Wassalamualaikum wr.wb. Jambi, Agustus 2020 Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Dr. A. A. Miftah,
M.Ag

Book cahpter ini disusun oleh sejumlah dosen dan praktisi sesuai dengan kepakarannya masing-masing. Buku ini diharapkan dapat hadir memberi kontribusi positif dalam ilmu pengetahuan khususnya terkait dengan Kalkulus Integral, buku ini memberikan nuansa berbeda yang saling menyempurnakan dari setiap pembahasannya, bukan hanya dari segi konsep yang tertuang dengan detail, melainkan contoh soal yang sesuai dengan aplikasi dan mudah dipahami.

Sistematika buku ini dengan judul “Kalkulus Integral”

mengacu pada konsep dan contoh soal pembahasan. Buku ini terdiri atas 10 bab yang dijelaskan secara rinci dalam pembahasan mengenai konsep dasar kalkulus integral diantaranya: Rumus dasar Integral, sifat-sifat Integral, integral tertentu dan integral tak tentu, aneka tehnik pengintegralan, aplikasi integral tertentu dan aplikasi integral.

Saat ini Indonesia diambang lomba lari cepat dengan negara lain yang mau tidak mau harus mempersiapkan sumber daya manusia (SDM) di semua lini, termasuk di sisi akademis. Budaya membaca dan menulis yang masih rendah di Indonesia, menurut penulis bukan kesalahan mutlak para pelajar, mahasiswa atau para akademisi. Penulis lebih menekankan sebuah gerakan massal, terstruktur, berbasis ilmiah untuk mendorong para generasi muda khususnya agar mampu bersaing dengan bangsa lain dalam konteks keilmuan. Di era globalisasi dan perdagangan bebas World Trade Organization di tahun 2020 menuntut setiap pemain global termasuk para generasi muda agar bukan hanya mampu berbicara di forum-forum tanpa naskah akademis yang jelas, namun perlu diberi semangat, arahan, bimbingan untuk menulis karya ilmiah dalam bentuk buku, jurnal dan naskah akademis lainnya. Gerakan Revolusi Pena ini semoga mendapatkan sambutan dari pemerintah dan masyarakat luas di Indonesia yaitu terbitnya 100 juta karya ilmiah anak bangsa sehingga mampu melahirkan output yang praktis dan mampu bermanfaat untuk menyelesaikan permasalahan riil masyarakat di berbagai bidang dalam bentuk naskah akademis.

Dalam buku ini dibahas tentang implementasi model sistem dinamik pada industri jagung. Salah satu teknik pengambilan keputusan adalah teknik “Pemodelan dan Simulasi”.

Permintaan jagung meningkat sejalan dengan meningkatnya jumlah penduduk dan industri, hal ini mengakibatkan permintaan akan jagung semakin meningkat. Pertumbuhan produksi jagung di Jawa Timur lebih mengandalkan peningkatan luas areal panen, kontribusi terbesar luas panen jagung nasional berasal dari Provinsi Jawa Timur, yaitu sebesar 26,52%. Setelah dilakukan pemahaman sistem maka dapat dikembangkan model simulasi untuk meningkatkan produksi dan pendapatan petani jagung. Implementasi Model Simulasi Sistem Dinamik Dalam Industri Jagung ini diterbitkan oleh Penerbit Deepublish dan tersedia juga dalam versi cetak.

SEBATIK is a collection of research articles, scientific works, and dedication from all academic community in order to integrate information. SEBATIK provides open publication services for all members of the public, both in all tertiary educational and teacher environments and other research institutions, with the freedom to exchange information that is dedicated to facilitating collaboration between researchers, writers and readers through information exchange. SEBATIK was introduced and developed in the STMIK Widya Cipta Dharma environment since 2001 and is wide open for continuous development. SEBATIK is published periodically twice a year, namely June and December, this Journal contains the results of research activities, discoveries and ideas in the field of ICT (Information and Communication Technology) covering the topics of information systems, artificial intelligence, multimedia technology, and others. SEBATIK is also open to topics of research and service outside the field of ICT topics such as topics on public relations, economic improvement, and others. Hopefully with

the articles in cultivation researchers can share knowledge in order to advance Indonesia, especially East Kalimantan.

ISSN : 1410-3737 E-ISSN : 2621-069X

Secara umum, buku antologi ini berisi berbagai macam perspektif, tidak hanya perspektif agama dan sosial semata, melainkan juga pemerintahan, ideologi, pendidikan, kesehatan, bahkan e-learning, epidemiologi, anak dan wanita, rakyat, teologi, dan perhotelan. Buku ini menarik untuk dibaca.

Perkembangan ilmu dan teknologi dewasa ini mempunyai arti penting dalam dunia pendidikan. Masyarakat semakin sadar akan kelanjutan menempuh pendidikan jenjang yang lebih tinggi, terutama bagi dosen, guru maupun pegawai. Jenjang pendidikan yang ditempuh adalah Strata Satu (S1) ke jenjang Strata Dua (S2), Strata Dua (S2) ke jenjang Strata Tiga (S3). Faktual dilapangan masih ditemukan mahasiswa semester akhir pada jenjang Strata dua (S2) dan Strata tiga (S3) yang merasakan kegalauan dalam penyusunan tesis dan disertasi. Buku Manajemen Penelitian Pengembangan (Research & Development) merupakan solusi bagi mahasiswa yang sedang melakukan penelitian pengembangan (Research & Development). Buku ini secara garis besar berisi praperencanaan penelitian, perencanaan penelitian, pelaksanaan penelitian, dan penyusunan laporan penelitian, serta publikasi penelitian. Buku ini juga memberikan panduan, prosedur serta contoh bagi mahasiswa yang sedang menyusun tesis dan disertasi dari pengalaman penulis yang pernah lakukan.

While there is a widespread belief that some people are born to lead, the existence of an 'ideal manager' is almost entirely a myth. Basic skills - the ones that most employees can learn - are often more important than personality traits. In Skills of an Effective Administrator, Robert L. Katz identifies the three fundamental abilities companies should seek to develop in

Access Free Jurnal Pelatihan Dan Pengembangan Sdm Thebookee Net

their managers. Find out for yourself how these vital skills can be put to work today. Since 1922, Harvard Business Review has been a leading source of breakthrough ideas in management practice. The Harvard Business Review Classics series now offers you the opportunity to make these seminal pieces a part of your permanent management library. Each highly readable volume contains a groundbreaking idea that continues to shape best practices and inspire countless managers around the world.

[Copyright: 8f7049406cf3cdf6135db997c41746dc](https://www.thebookee.net/copyright/8f7049406cf3cdf6135db997c41746dc)